

NOT DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1 Titlul actului normativ

Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscale-bugetare, precum și pentru modificarea unor acte normative

Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ

I. Descrierea situației actuale:

Salarizarea personalului plătit din fonduri publice este reglementată în prezent, în principiu, de Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. În practică, deși există cadrul legislativ, acesta nu poate fi respectat din cauza constrângerilor financiare. Astfel, chiar de la intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 284/2010, salariile personalului bugetar nu au putut fi stabilite conform prevederilor acesteia, fiind menținute salariile existente în plată anterior.

În funcție de conjunctura macro-economică și de contextul politic de moment, salariile au fost majorate, ”înghețate” sau reduse, în ansamblu sau numai pentru anumite categorii de personal sau sectoare, ceea ce a făcut ca în sistemul public de salarizare să apară o serie de disfuncționalități, cum ar fi:

- niveluri diferite de salarizare pentru persoane exercitând aceeași funcție și aceleași atribuții, în cadrul aceleiași instituții ori în instituții de același fel din cadrul unui sector;
- salarii egale pentru persoane exercitând aceeași funcție și aceleași atribuții, dar cu vechime în muncă diferită;
- salarii mai mici pentru persoane angajate pe funcții necesitând studii superioare, decât ale unor persoane angajate pe funcții necesitând studii medii.

Consecința directă a acestor situații este aceea că autoritățile și instituțiile publice centrale și locale sunt chemate în judecată într-un număr semnificativ de procese aflate pe rolul instanțelor de judecată din întreaga țară, având ca obiect eliminarea discrepanțelor rezultate din neaplicarea în integralitate a prevederilor Legii-cadru nr. 284/2010 și sunt deja pronunțate hotărâri judecătorești definitive în favoarea salariaților.

În afară de disfuncționalitățile comune identificate în cadrul mai multor familii ocupaționale, în sectorul de sănătate s-au produs dezechilibre structurale din perspectiva resurselor umane, migrația forței de muncă în străinătate atingând niveluri alarmante. În condițiile în care salariile medicilor sunt foarte mici, iar ale asistentului medical debutant sunt la limita salariului minim, deficitul de personal medical a devenit cronic, cca. 40.000 de posturi fiind în prezent neocupate iar atractivitatea intrării în sistemul medical este foarte redusă.

Dezechilibrele structurale provocate de subfinanțarea constantă a sistemului public de sănătate afectează major calitatea serviciilor pe care le oferă.

Sănătatea, fiind un pilon fundamental pentru dezvoltarea și sustenabilitatea societății,

este un sector prioritar pentru România. Măsurile de reformă ce urmează să fie implementate în sistem nu pot produce efecte în absența participării și implicării directe a personalului.

De asemenea, un alt sector prioritar pentru România este învățământul care contribuie la asigurarea desfășurării în bune condiții a procesului instructiv-educativ.

Acest sector se confruntă cu o lipsă acută de personal de specialitate, deoarece salariile sunt neatractive pentru menținerea personalului cu înaltă calificare.

De asemenea, salariile prevăzute pentru funcțiile de debutant sunt neatractive pentru atragerea tinerilor absolvenți în sistemul de învățământ.

Având în vedere aspectele sus-menționate, precum și multitudinea de solicitări din partea reprezentanților instituțiilor și autorităților publice, a organizațiilor sindicale, precum și din partea societății civile, se impune adoptarea de urgență a prezentului proiect de act normativ pentru a elimina, începând cu 1 august 2016, disfuncționalitățile salariale menționate.

Din cauza lipsei de date privind salariile în plată ale personalului bugetar, nu au putut fi identificate toate disfuncționalitățile salariale existente și nu a putut fi evaluat impactul financiar al posibilelor măsuri pentru toate familiile ocupaționale.

1¹. Proiectul de act normativ transpune legislația comunitară sau creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.

Nu este cazul.

2. Schimbări preconizate

Modificările aduse prin prezenta ordonanță de urgență vizează :

I. Reducerea disfuncționalităților de încadrare în sistemul public, prin:

- a) eliminarea diferențelor de salarizare pentru funcții egale și muncă egală în cadrul aceleiași unități, prin aducerea salariilor la nivelul maxim aflat în plată la nivelul instituției publice, autorității publice, unității pentru toate familiile ocupaționale, în limita alocărilor bugetare;
- b) eliminarea diferențelor de salarizare pentru muncă egală în unități similare, prin acordarea a 70% din nivelul de salarizare al Secretariatului General al Guvernului, pentru personalul din aparatul propriu al ministerelor;
- c) asimilarea funcțiilor și salariilor menționate la lit.b) și lit.c), cu funcțiile și nivelul de salarizare din cadrul Secretariatului General al Guvernului, precum și stabilirea nivelului concret al drepturilor salariale prin ordin comun al Secretariatului General al Guvernului și al ordonatorilor principali de credite;
- d) păstrarea nivelului salariilor aferente lunii iulie 2016 în situația în care salariile de bază calculate la nivelul a 70% din nivelul de salarizare de la Secretariatul General al Guvernului sunt mai mici;
- e) eliminarea diferențelor de salarizare provenite din neacordarea soldei de merit, ca urmare a aplicării Legii-cadru nr. 330/2009 și a O.U.G. nr. 1/2010, pentru familia ocupațională *Ap rare, ordine publică și siguranță națională*. Astfel, pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor din aceeași instituție publică, respectiv unitate, soldele de funcție/salariile de funcție în care nu au fost cuprinse sumele compensatorii corespunzătoare soldei de merit/ salariului de merit la nivelul anului 2009, vor fi stabilite la nivelul în plată al soldelor de funcție/salariilor de funcție care cuprind aceste sume compensatorii.

Aceste drepturi salariale se vor acorda în dou etape: 50% din acestea începând cu luna august 2016 și 50% începând cu luna august 2017.

Corecțiile aduse soldelor de funcție/salariilor de funcție prin aplicarea prevederilor ordonanței de urgență nu constituie majorări ale soldelor de funcție/salariilor de funcție, în sensul prevederilor art. 60 alin. (1) din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada aplicării prevederilor ordonanței de urgență ;

- f) reglementarea situației pentru personalul care deține titlul științific de doctor și nu beneficiază de suma compensatorie inclusă în anul 2010 în salariul de bază, prin acordarea unei sume compensatorii aferente titlului științific de doctor stabilit la nivelul similar în plată pentru aceeași funcție, grad didactic, tranșe de vechime în învățământ și gradație corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul didactic din învățământ, respectiv grad/treaptă profesională și gradație corespunzătoare vechimii în muncă la celelalte categorii de personal din instituția, autoritatea publică, unitatea/unitatea similară .

II. Restructurarea completă a sistemului de salarizare în cadrul familiei ocupaționale S n tate, începând cu luna august 2016, prin:

- a) stabilirea unei grile de salarizare cu valori nominale ale salariilor, în vederea eliminării încheiturilor existente;
- b) stabilirea unei creșteri suplimentare de aproximativ 10% față de restul funcțiilor a salariilor debutanților, în vederea creșterii atractivității carierei în sistemul public de s n tate;
- c) stabilirea tranșelor de vechime în muncă în concordanță cu prevederile Legii-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- d) pstrarea nivelului salariilor aferente lunii iulie 2016, în situația în care salariile de bază stabilite potrivit grilei de salarizare sunt mai mici decât acestea.
- e) pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție publică pe funcții de același fel salarizat potrivit alin. (4) al art. 3² din ordonanța de urgență, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare, stabilit potrivit alin. (3) al art. 3², în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- f) stabilirea cuantumului salariului lunar brut/soldei brute lunare luat/luate în calcul la stabilirea bursei de rezidențiat la nivelul de 4.749 lei.
- g) reglementarea situației g rziilor efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, prin desfășurarea acestora în baza unui contract de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gard ; personalul va beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gard .

III. Restructurarea completă a sistemului de salarizare pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ, începând cu luna august 2016, prin:

- a) stabilirea unei grile de salarizare cu valori nominale ale salariilor, în vederea eliminării încheiturilor existente;
- b) stabilirea unei creșteri suplimentare de aproximativ 10% față de restul funcțiilor a salariilor debutanților, în vederea creșterii atractivității carierei în sistemul de

înv mânt;

- c) p strarea nivelului salariilor aferente lunii iulie 2016 în situația în care salariile de baz stabilite potrivit grilei de salarizare mai sunt mici sau egale decât acestea;
- d) în situa ia în care salariul brut determinat potrivit art. 3³ din proiectul de ordonan de urgen este mai mare decât cel aferent lunii iulie 2016, se va acorda 50% din cre terea rezultat începând cu luna august 2016 i 100% începând cu luna decembrie 2017;
- e) reglementarea situa iei pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceea i institu ie public pe func ii de acela i fel;
- f) reglementarea situa iei pentru personalul promovat într-o institu ie, unitate de înv mânt unde nu exist func ie similar în plat ;
- g) reglementarea acord rii indemniza iei pentru înv mântul special, a grada iei de merit, a indemniza iei de diriginte, a cuantumului compensa iilor tranzitorii pentru personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare i control, dac acesta îndepline te condi iile de acordare prev zute de lege;
- h) reglementarea acord rii celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, altele decât cele de la litera (g), stabilite în conformitate cu prevederile Legii nr. 63/2011, prin men inerea acestora la acela i nivel cu cel ce se acord pentru luna iulie 2016;
- i) abrogarea, la data de 1 august 2016 a Legii nr. 63/2011 privind încadrarea i salarizarea în anul 2011 a personalului didactic i didactic auxiliar din înv ț mânt, cu modific rile i complet rile ulterioare;
- j) în aplicarea prevederilor privind personalul didactic i didactic auxiliar din înv ț mânt, Ministerul Educației Naționale i Cercet rii tiințifice va elabora, în termen de 60 de zile de la publicarea ordonanței de urgenț , norme metodologice care vor fi aprobate prin hot rârre a Guvernului.

IV. Introducerea unui sistem de premiere bazat pe condiții de reform i criterii de performanț pentru personalul din sistemul de s n tate începând cu luna ianuarie 2017, i pentru personalul didactic i didactic auxiliar din înv mânt, începând cu luna ianuarie 2018. Astfel:

- ordonatorii de credite pot acorda premii anuale, semestriale i trimestriale, în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului prev zut în statul de funcții, cu încadrare în fondurile aprobate prin buget, în condițiile îndeplinirii condițiilor de reform i a criteriilor de performanț ;
- condițiile de reform i criteriile de performan se vor elabora de c tre Ministerul S n t ții i Ministerul Educației Naționale i Cercet rii tiințifice i vor fi aprobate prin hot rârre a Guvernului;
- premiile anuale, semestriale i trimestriale, în limita a 2% din cheltuielile cu salariile vor putea fi acordate numai dup aprobarea condițiilor de reform i a criteriilor de performanț prin hot rârre a Guvernului;
- premiile individuale se stabilesc de c tre ordonatorii de credite în limita sumelor alocate cu această destina ie de c tre ordonatorul de credite, pe baza îndeplinirii condițiilor de reform i a criteriilor de performanț ;
- sumele neutilizate în cursul unui trimestru pot fi acordate în perioadele

urm toare, în cadrul aceluia i an bugetar.

- V. Modificarea prevederilor art.34 din Legea nr.53/2003 Codul muncii republicat , în sensul înființ rii registrului general de evidenț a salariaților i a funcționarilor publici, necesar în vederea elabor rii proiectului de lege privind salarizarea personalului pl tit din fonduri publice pe baza analizei impactului financiar al m surilor preconizate.

Metodologia de întocmire a registrului general de evidenț a salariilor/funcționarilor publici/funcționarilor publici cu statut special, înregistr rile care se efectuează, precum și orice alte elemente în legătură cu întocmirea acestora se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

3. Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impact macro-economic

Corecțiile salariilor pentru cca. 650.000 angajați din sistemul public, reprezentând peste 50% din totalul personalului pl tit din fonduri publice, vor avea efecte pozitive imediate prin cre terea consumului individual i a volumului contribuțiilor la bugetul de stat i al asigur rilor sociale.

Elementele de risc ce ar putea rezulta prin efectul de transmisie din consum spre importuri, cu posibila afectare a balanței comerciale, sunt limitate prin încadrarea în plafonul prognozat de cre tere salarial în sectorul public de 2,6 mld. lei pentru anul 2017.

În acela i timp, adoptarea modific rilor diminuează impactul financiar potențial asupra bugetului general consolidat ca urmare a execut rii de sentințe judec tore ti ce se pot pronunța în favoarea salariaților care ar intenta procese individuale sau colective pe tema discrimin rii salariale la locul de munc . Acest impact negativ potențial este estimat la 3,5 miliarde lei compens ri i pl ț retroactive pentru trei ani, calculate conform legii.

1¹ Impactul asupra mediului concurențial i domeniul ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se refer la acest subiect.

2. Impact asupra mediului de afaceri

În afara sectorului de s n tate i înv ț mânt, actul normativ nu prevede cre teri salariale de natur structural , ci doar corecții de încadrare i eliminare a disfuncționalit ților din sistemul de salarizare public. Prin urmare, nu este afectat concurența salarial cu sistemul privat.

În cazul sectoarelor de s n tate i înv ț mânt, în afara corecțiilor, cre terile salariale vizează funcțiile de debutanți, care nu au implicații semnificative asupra sistemului privat de s n tate i de înv ț mânt.

2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative:

Proiectul de act normativ nu se refer la acest subiect

2². Impactul asupra întreprinderilor mici i mijlocii:

Proiectul de act normativ nu se refer la acest subiect.

3. Impact social

Modific rile propuse produc efecte pozitive prin eliminarea disfuncționalit ților existente la nivel de unitate pentru un num r total de cca. 650.000 salariați din cadrul tuturor familiilor ocupaționale.

Pentru întreg personalul din familia ocupațional S n tate, respectiv 163.000 de salariați, prevederile actului normativ elimin toate disfuncționalit țile din sistem, i totodat asigur concordanța grilei de salarizare din Anexa nr. 1 la prezenta ordonanț de urgenț cu principiile

din Legea-cadru nr.284/2010.

Pentru personalul din familia ocupațional Înv ț mânt, respectiv cca. 280.000 salariați, prevederile actului normativ elimin toate disfuncționalitățile din sistem, și totodată asigură concordanța grilei de salarizare din Anexa nr. 2 la prezenta ordonanță de urgență cu principiile din Legea-cadru nr.284/2010.

Efectele sociale constau în:

- a) eliminarea tensiunilor de la locul de muncă, determinate de situațiile în care munca egal nu este remunerată la niveluri egale;
- b) restabilirea unui cadru de normalitate și respect al muncii în sistemul public;
- c) reducerea potențialului de demotivare a angajaților;
- d) recunoașterea importanței sistemului public de sănătate și redarea demnității muncii în acest sistem;
evitarea pierderii de timp de lucru de către salariați cu ocazia prezentării la termenele din procese.

4. Impact asupra mediului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații

Nu e cazul.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- în mil. lei (RON) -

Indicatori	Anul curent (4 luni)	Următorii patru ani				Media pe patru ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit iii. TVA b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări	349	1.046	1.383			
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal	873	2.614	3.458			

ii. bunuri și servicii iii. asistență socială b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale	-524	-1.569	-2.075			
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
Alte informații						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
<p>1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</p> <p><i>a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;</i></p> <p>- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscale-bugetare;</p> <p>- Hotărârea Guvernului nr. 161/2016 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2016 – 2017.</p> <p><i>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.</i></p> <p>Hotărâri ale Guvernului pe tema stabilirii condițiilor de reformă și criteriilor de performanță pentru salarizarea în familiile ocupaționale Sănătate și Educație.</p> <p>Ordin comun al SGG cu ordonatorii principali de credite din administrația centrală vizați de asimilarea funcțiilor și salariilor la nivelul de 70% din grila SGG.</p> <p>1¹Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.</p> <p>a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;</p>						

Nu este cazul.

b) norme cu impact la nivel opera ional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desf urarea procedurilor de achizi ie public , unit i centralizate de achiziții publice, structur organizatoric intern a autorit ilor contractante.

Nu este cazul.

2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitar în materie cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare

Proiectul de act normativ nu se refer la acest subiect.

3. M suri normative necesare aplic rii directe a actelor normative comunitare

Nu este cazul.

4. Hot rări ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Proiectul de act normativ nu se refer la acest subiect.

5. Alte acte normative i sau documente internaționale din care decurg angajamente

Proiectul de act normativ nu se refer la acest subiect.

6. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 6-a

Consult rile efectuate în vederea elabor rii proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare i alte organisme implicate

În vederea elabor rii proiectului de act normativ, au avut loc consult ri cu reprezentanții confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național i ai instituțiilor din administrația public central , dup cum urmeaz :

- Dou reuniuni ale Comitetului Național Tripartit pentru Dialog Social;
- Dou întâlniri tehnice cu confederațiile sindicale reprezentative la nivel național;
- Dou întâlniri cu reprezentanți ai familiei ocupaționale s n tate;
- Dou întâlniri cu reprezentanți ai familiei ocupaționale înv ț mânt;
- Dou întâlniri cu reprezentanți ai familiei ocupaționale ap rare, ordine public i siguranț național ;
- O întâlnire cu reprezentanți ai familiei ocupaționale administrație public central ;
- O întâlnire cu reprezentanți ai familiei ocupaționale administrație public local ;
- O întâlnire cu reprezentanți ai familiei ocupaționale asistenț social .

Toate informațiile aflate la dispoziția MMFPSPV au fost transmise sindicatelor participante la întâlniri, în format editabil, prin email i prin intermediul unui spațiu comun virtual (FTP).

Totodat , proiectul de ordonanț a fost supus consult rii publice, pe site-ul MMFPSPV i pe platforma Ministerului pentru Consultare Public i Dialog Civic.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum i a modului în care activitatea acestor organizații este legat de obiectul proiectului de act normativ

Organizațiile implicate în procesul de consultare au fost selectate conform Legii nr.62/2011 Legea Dialogului Social.

3. Consult rile organizate cu autorit țile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activit ți ale acestor autorit ți, în condițiile Hot rării Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor

asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.

Nu este cazul.

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

În procesul de elaborare a ordonanței au fost consultate toate ministerele de linie. De asemenea, a fost organizată o întâlnire cu reprezentanții ai familiei ocupaționale administrația publică centrală.

5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul va fi avizat de Consiliul Legislativ și de Consiliul Economic și Social.

6. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 7-a
Activități de informare publică privind elaborarea
și implementarea proiectului de act normativ

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ a fost elaborat cu aplicarea prevederilor Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, **republicat**.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Alte informații

Secțiunea a 8-a
Măsurile de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/ sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Alte informații

Nu este cazul.

Faș de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Ordonanș de urgenș a Guvernului pentru modificarea i completarea Ordonanșei de urgenș a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului pl tit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum i unele m suri fiscal-bugetare, precum i pentru modificarea unor acte normative, pe care îl supunem spre aprobare Guvernului.

Ministrul Muncii, Familiei, Protecșiei Sociale i Persoanelor Vârstnice

Drago Nicolae PÎSLARU

AVIZ M FAVORABIL:

**Viceprim-ministru, Ministrul Dezvolt rii
Regionale i Administrașiei Publice**

Vasile DÎNCU

Ministrul Finanșelor Publice

Anca Dana DRAGU

Ministrul Ap r rii Na ionale

Mihnea Ioan MOTOC

Ministrul Mediului, Apelor i P durilor

Cristiana PA CA PALMER

Ministerul Tineretului i Sportului

Elisabeta LIP

**Viceprim- ministru, Ministrul Economiei,
Comerșului i Relașilor cu Mediul de Afaceri**

Costin Grigore BORG

Ministrul S n t ii

Vlad VASILE VOICULESCU

**Ministrul Educa iei Na ionale i
Cercet rii tiin ifice**

Adrian CURAJ

Ministrul Afacerilor Interne

Petre TOB

Ministerul Culturii

Corina UTEU

Ministrul Justișiei

Raluca Alexandra PRUN

